



SELBSTFÜHRUNG DISZIPLIN 01

DEFINITION FÜHRUNG UND SELBSTFÜHRUNG

THEORETISCHER UND PRAKTISCHER DURCHLAUF DES MODELLS DER SIEBEN FELDER DER SELBSTFÜHRUNG NACH PROF. DR. BURKHARD BENSMANN

FELD 01 VISION & MISSION

FELD 02 KÖRPER, SEELE, GEIST

FELD 03 FÄHIGKEITEN & SELBSTENTWICKLUNG

FELD 04 PARTNER:INNEN, MITARBEITER:INNEN, NETZWERKE

FELD 05 PROZESSE & STRUKTUREN

FELD 06 PROJEKTE & PRODUKTE

FELD 07 MEHRWERT



PERSONALFÜHRUNG DISZIPLIN 02

GRUNDLAGEN DER FÜHRUNG / KOMMUNIKATION / FÜHRUNGSINSTRUMENTE

ROLLENERFAHRUNG FÜHRUNG

FÜHREN IM SANDWICH

SACHLICHE vs. MENSCHLICHE ASPEKTE IN DER FÜHRUNG

PERSÖNLICHKEITSANALYSE NACH DEM DISG-MODELL

GRUNDSÄTZE UND AUFGABEN WIRKSAMER FÜHRUNG NACH PROF. MALIK

FÜHRUNGSSTILE INKL. INDIVIDUELLEM FÜHRUNGSSTILTEST

SITUATIVE FÜHRUNG NACH HERSEY & BLANCHARD



PERSONALFÜHRUNG DISZIPLIN 02

GRUNDLAGEN DER FÜHRUNG / **KOMMUNIKATION** / FÜHRUNGSTRUMENTE

• **KOMMUNIKATIONSMODELL UND -KANÄLE**

• **WERTSCHÄTZENDES FEEDBACK**

• **PERSONENPRÄSENTATION MIT FEEDBACK INKL. VIDEOANALYSE**

• **TIPPS FÜR EINEN GELUNGENEN SELBSTAUFTRITT**

• **SPRACHE ALS STEUERUNGSELEMENT**

• **INFORMATIONSMANAGEMENT**

• **REDESTRUKTUREN SPONTANREDE UND -STATEMENT**

• **DIE RHETORIKBRÜCKE ZU DEN ZUHÖRENDE**



PERSONALFÜHRUNG DISZIPLIN 02

GRUNDLAGEN DER FÜHRUNG / KOMMUNIKATION / FÜHRUNGSINSTRUMENTE

VORBEREITUNG VON PERSONALGESPRÄCHEN

GESPRÄCHSFÜHRUNG NACH DEM COACH-MODELL

PRAXISORIENTIERTE MOTIVATION

DELEGATION & KONTROLLE

KRITIK

LOB



ORGANISATIONSFÜHRUNG DISZIPLIN 03

- STRATEGISCHE ORGANISATIONSFÜHRUNG SWOT-ANALYSE
- RATIONALES MANAGEMENT ENTSCHEIDUNGSANALYSE
- MODERATION
- PHASEN IN VERÄNDERUNGSPROZESSEN UND UMGANG MIT WIDERSTÄNDEN
- TEAMENTWICKLUNG