



SELBSTFÜHRUNG *DISZIPLIN 01*

DEFINITION FÜHRUNG UND SELBSTFÜHRUNG

**THEORETISCHER UND PRAKTISCHER DURCHLAUF
DES MODELLS DER SIEBEN FELDER DER SELBSTFÜHRUNG**
NACH PROF. DR. BURKHARD BENSMANN

FELD 01 VISION & MISSION

FELD 02 KÖRPER, SEELE, GEIST

FELD 03 FÄHIGKEITEN & SELBSTENTWICKLUNG

FELD 04 PARTNER:INNEN, MITARBEITER:INNEN, NETZWERKE

FELD 05 PROZESSE & STRUKTUREN

FELD 06 PROJEKTE & PRODUKTE

FELD 07 MEHRWERT



PERSONALFÜHRUNG DISZIPLIN 02

GRUNDLAGEN DER FÜHRUNG / KOMMUNIKATION / FÜHRUNGSTRUMENTE

ROLLENERFAHRUNG FÜHRUNG

FÜHREN IM SANDWICH

SACHLICHE vs. MENSCHLICHE ASPEKTE IN DER FÜHRUNG

PERSÖNLICHKEITSANALYSE NACH DEM DISG-MODELL

GRUNDSÄTZE UND AUFGABEN WIRKSAMER FÜHRUNG NACH PROF. MALIK

FÜHRUNGSSTILE INKL. INDIVIDUELLEM FÜHRUNGSSTILTEST

SITUATIVE FÜHRUNG NACH HERSEY & BLANCHARD



PERSONALFÜHRUNG DISZIPLIN 02

GRUNDLAGEN DER FÜHRUNG / **KOMMUNIKATION** / FÜHRUNGSTRUMENTE

• KOMMUNIKATIONSMODELL UND -KANÄLE

• WERTSCHÄTZENDES FEEDBACK

• PERSONENPRÄSENTATION MIT FEEDBACK INKL. VIDEOANALYSE

• TIPPS FÜR EINEN GELUNGENEN SELBSTAUFTRIFF

• SPRACHE ALS STEUERUNGSELEMENT

• INFORMATIONSMANAGEMENT

• REDESTRUKTUREN SPONTANREDE UND -STATEMENT

• DIE RHETORIKBRÜCKE ZU DEN ZUHÖRENDE



PERSONALFÜHRUNG DISZIPLIN 02

GRUNDLAGEN DER FÜHRUNG / KOMMUNIKATION / FÜHRUNGSTRUMENTE

VORBEREITUNG VON PERSONALGESPRÄCHEN

GESPRÄCHSFÜHRUNG NACH DEM COACH-MODELL

PRAXISORIENTIERTE MOTIVATION

DELEGATION & KONTROLLE

KRITIK

LOB



ORGANISATIONSFÜHRUNG *DISZIPLIN 03*

• *STRATEGISCHE ORGANISATIONSFÜHRUNG* *SWOT-ANALYSE*

• *RATIONALES MANAGEMENT* *ENTSCHEIDUNGSANALYSE*

• *MODERATION*

• *PHASEN IN VERÄNDERUNGSPROZESSEN
UND UMGANG MIT WIDERSTÄNDEN*

• *TEAMENTWICKLUNG*
