



SELBSTFÜHRUNG DISZIPLIN 01

DEFINITION FÜHRUNG UND SELBSTFÜHRUNG

*THEORETISCHER UND PRAKTISCHER DURCHLAUF
DES MODELLS DER SIEBEN FELDER DER SELBSTFÜHRUNG
NACH PROF. DR. BURKHARD BENSMANN*

FELD 01 VISION & MISSION

FELD 02 KÖRPER, SEELE, GEIST

FELD 03 FÄHIGKEITEN & SELBSTENTWICKLUNG

FELD 04 PARTNER, MITARBEITER, NETZWERKE

FELD 05 PROZESSE & STRUKTUREN

FELD 06 PROJEKTE & PRODUKTE

FELD 07 MEHRWERT



MITARBEITERFÜHRUNG DISZIPLIN 02

KOMMUNIKATION / GRUNDLAGEN DER FÜHRUNG / FÜHRUNGSTRUMENTE

KOMMUNIKATIONSMODELL UND -KANÄLE

WERTSCHÄTZENDES FEEDBACK

PERSONENPRÄSENTATION MIT FEEDBACK INKL. VIDEOANALYSE

TIPPS FÜR EINEN GELUNGENEN SELBSTAUFTRITT

SPRACHE ALS STEUERUNGSELEMENT

INFORMATIONSMANAGEMENT

REDESTRUKTUREN SPONTANREDE UND -STATEMENT

DIE RHETORIKBRÜCKE ZU DEN ZUHÖRERN



MITARBEITERFÜHRUNG DISZIPLIN 02

KOMMUNIKATION / GRUNDLAGEN DER FÜHRUNG / FÜHRUNGSTRUMENTE

ROLLENERFAHRUNG FÜHRUNG

FÜHREN IM SANDWICH

SACHLICHE vs. MENSCHLICHE ASPEKTE IN DER FÜHRUNG

PERSÖNLICHKEITSANALYSE NACH DEM DISG-MODELL

GRUNDSÄTZE UND AUFGABEN WIRKSAMER FÜHRUNG NACH PROF. MALIK

FÜHRUNGSSTILE INKL. INDIVIDUELLEM FÜHRUNGSSTILTEST

SITUATIVE FÜHRUNG NACH HERSEY & BLANCHARD



MITARBEITERFÜHRUNG DISZIPLIN 02

KOMMUNIKATION / GRUNDLAGEN DER FÜHRUNG / FÜHRUNGSTRUMENTE

VORBEREITUNG VON MITARBEITERGESPRÄCHEN

GESPRÄCHSFÜHRUNG NACH DEM COACH-MODELL

PRAXISORIENTIERTE MOTIVATION

DELEGATION & KONTROLLE

KRITIK

LOB



ORGANISATIONSFÜHRUNG DISZIPLIN 03

● STRATEGISCHE ORGANISATIONSFÜHRUNG SWOT-ANALYSE

● RATIONALES MANAGEMENT ENTSCHEIDUNGSANALYSE

● MODERATION

● PHASEN IN VERÄNDERUNGSPROZESSEN
UND UMGANG MIT WIDERSTÄNDEN

● TEAMENTWICKLUNG
